

UN Guiding Principles · OECD Guidelines · ILO Core Labour Standards · Regulation (EU) 2024/3015

Code of Conduct and Human Rights Policy

Verhaltenskodex und Grundsatzerklärung zu Menschenrechten

ENGLISH

Newmatik GmbH respects human rights and conducts its business in line with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the ILO core labour standards.

Working conditions – We do not tolerate forced labour, including state-imposed forced labour, or child labour. We respect freedom of association, prohibit discrimination, pay wages and set working hours in accordance with the law and ensure safe and healthy workplaces.

Environment and integrity – We comply with environmental law and substance requirements (including RoHS, REACH and PPWR), reject all forms of corruption, compete fairly, protect personal data and comply with sanctions and export control law.

Supply chain – We expect our suppliers to observe equivalent principles and assess them on a risk basis. In view of Regulation (EU) 2024/3015, we do not place on the market or export products made with forced labour. Newmatik is not directly subject to the LkSG or the CSDDD; we support our customers in meeting their due diligence obligations.

Concerns can be reported confidentially to compliance@newmatik.com. Reporting persons will not suffer any disadvantage. This statement is reviewed annually.

Hennweiler, 12 October 2026



Dominik Ottenbreit

Managing Director (CEO) · Geschäftsführer

DEUTSCH

Die Newmatik GmbH achtet die Menschenrechte und handelt im Einklang mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den ILO-Kernarbeitsnormen.

Arbeitsbedingungen – Wir dulden keine Zwangsarbeit, einschließlich staatlich auferlegter Zwangsarbeit, und keine Kinderarbeit. Wir achten die Vereinigungsfreiheit, untersagen Diskriminierung, zahlen Löhne und gestalten Arbeitszeiten gesetzeskonform und sorgen für sichere und gesunde Arbeitsplätze.

Umwelt und Integrität – Wir halten Umweltrecht und Stoffvorschriften ein (unter anderem RoHS, REACH und PPWR), lehnen jede Form von Korruption ab, handeln im fairen Wettbewerb, schützen personenbezogene Daten und halten Sanktions- und Exportkontrollrecht ein.

Lieferkette – Wir erwarten von unseren Lieferanten gleichwertige Grundsätze und bewerten sie risikobasiert. Im Hinblick auf die Verordnung (EU) 2024/3015 bringen wir keine in Zwangsarbeit hergestellten Produkte in Verkehr und führen keine solchen aus. Newmatik unterliegt nicht unmittelbar dem LkSG oder der CSDDD; wir unterstützen unsere Kunden bei der Erfüllung ihrer Sorgfaltspflichten.

Hinweise können vertraulich an compliance@newmatik.com gerichtet werden. Hinweisgebenden Personen entstehen keine Nachteile. Diese Erklärung wird jährlich überprüft.